

Số: /KH-UBND

ĐiỀm MẶc, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH
Xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến
xã ĐiỀm MẶc giai đoạn 2022 - 2025

Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Chỉ thị số 17/CT-UBND ngày 23/8/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc “Phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và kế hoạch 05 năm (2021 - 2025) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên lần thứ XX; Chỉ thị số 07/CT- UBND ngày 8/9/2021 của UBND huyện Định Hóa về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và Kế hoạch 05 năm (2021-2025) theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện Định Hóa lần thứ XXIV; Kế hoạch số 122/KH- UBND ngày 28/4/2022 của UBND huyện Định Hoá về xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến huyện Định Hoá giai đoạn 2022 – 2025;

Nhằm đẩy mạnh công tác phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực, Ủy ban nhân dân xã ĐiỀm MẶc ban hành Kế hoạch xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2022 - 2025, với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò và ý nghĩa của công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến là nhiệm vụ trọng tâm trong đổi mới nội dung, phương pháp tổ chức chỉ đạo các phong trào thi đua trong giai đoạn hiện nay; coi đây là một trong những yếu tố quan trọng, có tác dụng nêu gương, động viên các tầng lớp Nhân dân tích cực hưởng ứng và tham gia các phong trào thi đua, tạo khí thế thi đua sôi nổi, rộng khắp, để phong trào thi đua trở thành động lực mạnh mẽ góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của xã.

- Mỗi tổ chức chính trị - xã hội, mỗi xóm, mỗi cá nhân, cán bộ, công chức thường xuyên bám sát phong trào; chú trọng công tác tuyên truyền, nhân rộng, nêu gương điển hình tiên tiến trong quần chúng Nhân dân và người lao động, từ đó tích cực phát hiện những sáng kiến hay, những nhân tố mới, mô hình mới và điển hình trên các lĩnh vực đời sống xã hội để bồi dưỡng, nhân rộng điển hình và nêu gương cho nhiều nơi, nhiều người học tập làm theo.

- Thông qua việc phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến nhằm rút ra các bài học kinh nghiệm trong triển khai, tổ chức phong trào thi đua và

công tác khen thưởng, kinh nghiệm, phương pháp sáng tạo trong xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến.

2. Yêu cầu

- Cấp ủy Đảng, chính quyền cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, xây dựng kế hoạch, đề ra nội dung cụ thể và triển khai thực hiện nghiêm túc, đạt hiệu quả thiết thực. Các tổ chức đoàn thể, các xóm chủ động phát hiện, xây dựng và lựa chọn điển hình tiêu biểu, toàn diện hoặc trên từng lĩnh vực nhằm tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay để nêu gương và nhân rộng trong toàn xã.

- Công tác phát hiện, xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến gắn liền với việc sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, các cuộc vận động của mỗi tổ chức chính trị xã hội, mỗi xóm trong từng giai đoạn nhất định. Các gương điển hình được nhân rộng phải thực sự tiêu biểu, có sức lan tỏa, tác động tích cực đời sống xã hội để mọi người có thể học tập, làm theo.

II. NỘI DUNG

1. Quan tâm thường xuyên đến việc xây dựng điển hình tiên tiến; giúp các điển hình tiên tiến xác định được động cơ phấn đấu, nâng cao năng lực toàn diện cho tập thể, cá nhân về nhận thức, chuyên môn nghiệp vụ, kinh nghiệm công tác; tạo điều kiện về tinh thần, vật chất, cơ chế chính sách và môi trường thuận lợi để các điển hình thực hiện và phát huy vai trò của mình.

2. Xây dựng các tiêu chí điển hình tiên tiến của tập thể, cá nhân phù hợp với đặc điểm, tính chất, nhiệm vụ của từng tổ chức, đoàn thể, các xóm, doanh nghiệp. Xác định rõ tiêu chí điển hình tiên tiến toàn diện và trên một số mặt công tác; lồng ghép nội dung, tiêu chí vào các cuộc vận động, các phong trào thi đua hướng đến thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị trọng tâm của tổ chức đoàn thể, của xóm, doanh nghiệp.

3. Định kỳ sơ kết, đánh giá kết quả việc xây dựng điển hình trong mỗi giai đoạn, để kịp thời rút kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo, thực hiện đồng thời lựa chọn những mô hình thật sự xuất sắc tiêu biểu, đem lại giá trị kinh tế cao, ý nghĩa xã hội lớn, có sức lan tỏa rộng trên các lĩnh vực của đời sống xã hội và tổ chức tôn vinh, học tập để tuyên truyền nhân rộng điển hình trong phạm vi toàn xã.

4. Tổ chức tham quan các mô hình, các điển hình tiên tiến để trao đổi học tập kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay, hiệu quả, đạt thành tích trong thực hiện phong trào thi đua.

5. Chủ động, kịp thời phát hiện, xây dựng những điển hình tiên tiến phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ chính trị của các tổ chức đoàn thể, các xóm. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức và biện pháp tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến.

6. Thường xuyên kiểm tra, đánh giá tác dụng, tính hiệu quả, xác định khả năng phát triển của từng mô hình, việc ảnh hưởng của các điển hình trong xã hội. Rút kinh nghiệm để điều chỉnh và bổ sung hoàn thiện, phát triển mô hình. Phát hiện những khó

khăn, vướng mắc, kịp thời có biện pháp giúp đỡ điển hình tiên tiến phấn đấu, rèn luyện, tiếp tục duy trì thành tích và phát huy hiệu quả.

III. TIÊU CHÍ XÂY DỰNG ĐIỂN HÌNH

1. Tiêu chí chung

Điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua phải là những mô hình, gương điển hình có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong lao động sản xuất, học tập, công tác và chiến đấu; có nhiều sáng tạo, sáng kiến, đổi mới trong cải tiến kỹ thuật và phương pháp quản lý, ứng dụng khoa học kỹ thuật công nghệ cao; là nhân tố mới, nhân tố tích cực, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; tích cực tham gia các hoạt động an sinh xã hội...

Trên cơ sở tiêu chí chung, các tổ chức đoàn thể, các xóm cần xây dựng tiêu chí riêng, phù hợp với đặc thù, lĩnh vực hoạt động để phấn đấu thực hiện.

2. Tiêu chí mô hình, gương điển hình tiên tiến cụ thể ở một số lĩnh vực

- Trong phong trào “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”: là tập thể, cá nhân đi đầu trong đổi mới phong cách, tác phong công tác, lễ lối làm việc; tôn trọng dân, gần dân, sát dân, lắng nghe, đối thoại với nhân dân; chống bệnh thành tích, lãng phí, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực, tham nhũng, nâng cao tinh thần trách nhiệm, quyết liệt trong công việc, nói đi đôi với làm.

- Trong phong trào “*Chung sức xây dựng nông thôn mới*”: là các xóm đạt được các tiêu chí về xây dựng nông thôn mới theo Chương trình xây dựng nông thôn mới của huyện, của xã; có phương pháp, cách làm hay phù hợp với điều kiện thực tế để tổ chức thực hiện các tiêu chí đạt hiệu quả; tổ chức được các phong trào thi đua đột phá, chuyên đề với khẩu hiệu hành động thiết thực, góp phần hoàn thành từng tiêu chí về xây dựng nông thôn mới; các cá nhân có nhiều đóng góp tích cực trong tuyên truyền, vận động, trong đóng góp tiền của, vật liệu, ngày công lao động... xây dựng cơ sở hạ tầng nông thôn tại các địa phương.

- Trong phong trào “*Chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau*”: các điển hình tiên tiến trong triển khai, thực hiện phong trào thi đua và chương trình mục tiêu Quốc gia về giảm nghèo bền vững, những tập thể, cá nhân, tích cực lao động, sản xuất kinh doanh, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào lao động, sản xuất, kinh doanh đạt hiệu quả cao, hợp pháp; là những doanh nghiệp, hợp tác xã có nhiều thành tích trong hoạt động sản xuất kinh doanh và nhiều đóng góp cho xã hội; tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do tỉnh, của huyện và của xã tổ chức phát động; tích cực tham gia, đóng góp công tác xã hội từ thiện... đã góp phần nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của người dân.

- Trong phong trào “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*”: Là những tập thể, cá nhân góp phần xây dựng hình ảnh người cán bộ, công

chức, viên chức tận tụy, trách nhiệm, chuyên nghiệp. Thực hiện tốt mục tiêu cải cách hành chính; xây dựng cơ quan, đơn vị văn hóa; duy trì, tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua, thực hiện nghiêm túc chế độ làm việc; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; tổ chức đảng, đoàn thể đạt trong sạch vững mạnh; cơ quan phải đạt tiêu chuẩn an toàn về an ninh trật tự.

- Trong lĩnh vực giáo dục - đào tạo:

Tập thể là điển hình về chất lượng giáo dục và đào tạo, cơ sở vật chất sạch sẽ, khang trang, không ngừng được nâng cấp, có sáng kiến cải tiến kỹ thuật, giải pháp công tác, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, áp dụng công nghệ mới nâng cao chất lượng, hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ; tập thể đoàn kết, tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do các cấp phát động, tích cực tham gia, đóng góp cho công tác xã hội từ thiện. Đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý có năng lực, tận tâm với nghề, đáp ứng nhu cầu học tập ngày càng cao của xã hội, thực sự là môi trường nhà trường thân thiện, học sinh tích cực; tổ chức Đảng, đoàn thể vững mạnh, hoàn thành tốt nhiệm vụ. Đơn vị được đánh giá xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Cá nhân gương mẫu đi đầu trong các phong trào thi đua, thực hiện tốt phong trào thi đua đổi mới, sáng tạo trong dạy và học, gắn với Cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” và “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, tâm huyết với nghề sư phạm và có nhiều cống hiến cho ngành giáo dục và đào tạo; năng động, sáng tạo, có nhiều sáng kiến, giải pháp hữu ích, đạt thành tích tiêu biểu trong công tác, học tập, nghiên cứu khoa học, giảng dạy, lao động, tích cực ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác; đạt thành tích cao trong các kỳ thi và đào tạo, bồi dưỡng học sinh đạt giải cao trong các kỳ thi các cấp; có tinh thần tương thân, tương ái, tích cực tham gia các hoạt động từ thiện nhân đạo do cơ quan, đơn vị, địa phương phát động. Đối với cá nhân là người đứng đầu đơn vị, phải gắn với tiêu chí điển hình của tập thể đó, đổi mới trong phương thức lãnh đạo, quản lý, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, gắn kết tập thể cùng đoàn kết hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; được đánh giá xếp loại công chức, viên chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Trong phát triển kinh tế hộ gia đình, xóa đói giảm nghèo: là hộ gia đình điển hình, tích cực lao động, sản xuất kinh doanh, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào lao động, sản xuất, kinh doanh đạt hiệu quả cao; thu nhập hàng năm của gia đình cao nhất trong số các hộ gia đình tại địa phương; hàng năm gia đình đạt danh hiệu “Gia đình văn hóa”; tích cực tham gia các hoạt động xã hội; chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

- Trong thực hiện nhiệm vụ quốc phòng - an ninh: là các tập thể, cán bộ, chiến sĩ thuộc các lực lượng vũ trang có nhiều phương pháp, giải pháp mới, sáng tạo, đạt hiệu quả cao trong thực hiện phong trào thi đua Quyết thắng, phong trào Vì an ninh Tổ quốc, luôn sẵn sàng chiến đấu cao, chủ động trong mọi tình huống không để bị bất ngờ; có phương pháp, giải pháp tác chiến hiệu quả, làm tốt công tác vận động quần

chúng, xây dựng “thế trận lòng dân” vững chắc, không để xảy ra các “điểm nóng”, vụ việc phức tạp.

- *Trong cải cách hành chính*: là những tập thể, cá nhân có các mô hình sáng kiến, giải pháp, cách làm hay nhằm thực hiện có hiệu quả các mục tiêu về cải cách hành chính.

- *Trong lĩnh vực chuyển đổi số*: là những tập thể, cá nhân tích cực nghiên cứu tạo ra các công cụ nhằm hỗ trợ ứng dụng tiến bộ khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo cho cơ quan quản lý nhà nước, trường học, doanh nghiệp, hộ kinh doanh, nông dân,... nhằm nâng cao năng suất chất lượng, hiệu quả trong công tác quản lý, điều hành, dạy và học, khám chữa bệnh, phát triển sản xuất, kinh doanh; quản lý hành chính, quản lý nhà nước; đặc biệt là phục vụ cho chương trình chuyển đổi số, kinh tế số, xã hội số, chính quyền số theo chủ trương Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên lần thứ XX; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện Định Hóa lần thứ XXIV.

IV. QUY TRÌNH VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Các ngành, đoàn thể, các xóm, Doanh nghiệp trên địa bàn xã.

- Trong Quý II năm 2022, các ngành, đoàn thể, các xóm, Doanh nghiệp xây dựng văn bản triển khai Kế hoạch này, trong đó nêu cụ thể các giải pháp, biện pháp tổ chức, thực hiện xây dựng tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến; phát hiện, bồi dưỡng điển hình toàn diện hoặc trên từng mặt, từng lĩnh vực công tác phù hợp với Tổ chức, xaoms, doanh nghiệp; đăng ký điển hình tiên tiến qua phòng Công chức Văn phòng – thống kê (Thư ký Hội đồng thi đua khen thưởng xã) trước ngày 30/6/2022; mỗi Tổ xóm lựa chọn và đăng ký xây dựng và nhân rộng từ 01 điển hình tiên tiến trở lên; các ban, ngành, đoàn thể căn cứ các tiêu chí phân đầu đăng ký điển hình tiên tiến.

- Từ năm 2022 đến năm 2024, tập trung bồi dưỡng, xây dựng, hoàn thiện mô hình điển hình tiên tiến và hằng năm tổ chức kiểm tra, đánh giá việc triển khai kế hoạch trong các tổ chức đoàn thể, các xóm vào dịp tổng kết công tác thi đua, khen thưởng, rút ra những bài học kinh nghiệm, tổ chức học tập, trao đổi các điển hình tiên tiến giữa các Tổ chức, đoàn thể, các xóm.

2. Tổ chức Hội nghị tổng kết

Quý I năm 2025, tổ chức đánh giá, tổng kết công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình của các ngành, tổ chức đoàn thể, các xóm gắn với Hội nghị điển hình tiên tiến của xã.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Người đứng đầu ngành, đoàn thể; Các ông, bà Trưởng xóm căn cứ Kế hoạch xây dựng nội dung cụ thể và tổ chức, triển khai thực hiện Kế hoạch bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2022-2025 của Ngành, đoàn thể, xóm của mình phụ trách.

2. Giao Công chức Văn phòng – thống kê (Thư ký HĐ Thi đua - Khen thưởng) có trách nhiệm tham mưu hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các Tổ chức đoàn thể, các xóm,

doanh nghiệp triển khai, tổ chức thực hiện; tham mưu, đề xuất với UBND xã các biện pháp tổ chức học tập kinh nghiệm, nhân rộng điển hình tiên tiến trên phạm vi toàn xã; báo cáo kết quả, đề xuất các hình thức khen thưởng phù hợp để biểu dương, động viên kịp thời công sức đóng góp và hiệu quả của các điển hình tiên tiến.

- Chủ trì, phối hợp với các cán bộ, công chức, các cơ quan có liên quan lựa chọn điển hình tiên tiến tiêu biểu để khen thưởng tại Hội nghị tổng kết; lựa chọn, giới thiệu điển hình tiên tiến tiêu biểu của xã tham dự Đại hội Thi đua yêu nước huyện Định Hoá.

3. Đề nghị Ban Tuyên giáo Đảng ủy chỉ đạo báo cáo viên, tuyên truyền viên bám sát yêu cầu của Kế hoạch, đẩy mạnh tuyên truyền nội dung, ý nghĩa của công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến, kịp thời nêu gương những điển hình tiên tiến. Giới thiệu những cách làm hay, những mô hình hiệu quả, sáng tạo, đem lại giá trị kinh tế cao, ý nghĩa xã hội lớn trên các lĩnh vực để mọi người học tập làm theo.

5. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc xã và các tổ chức thành viên vận động đoàn viên, hội viên phát huy vai trò chủ thể, tích cực tham gia hưởng ứng và phối hợp chặt chẽ với chính quyền trong việc triển khai, tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

Trên đây là Kế hoạch xây dựng điển hình tiên tiến giai đoạn 2022 - 2025. Yêu cầu các cán bộ, công chức xã, ban, ngành, các xóm nghiêm túc tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo nội dung theo Kế hoạch./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ;
- Hội đồng TĐKT huyện;
- Thường trực Đảng ủy;
- Thường trực HĐND xã;
- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể;
- Các cán bộ, công chức xã;
- xóm;
- Lưu: VT,

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phùng Văn Đăng

